

Відповідно до розділу V Антикорупційної програми Українського інституту експертизи сортів рослин на 2024-2026 роки, з метою формування належного рівня антикорупційної культури та набуття працівниками Інституту навичок ефективного реагування на ситуації, пов'язані із запобіганням корупції, Уповноваженим з антикорупційної діяльності розроблені зразки ситуаційних задачі для самостійного вирішення працівниками Інституту, обговорення та проведення тренінгів з питань запобігання та виявлення корупції

ЗРАЗКИ СИТУАЦІЙНИХ ЗАДАЧ

з питань запобігання та виявлення корупції

(частина 1)

Задача 1.

Вам стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої особи. Підготуйте та обґрунтуйте план заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів підлеглої особи.

Задача 2.

Вам стало відомо, що за надання послуги/виконання роботи, передбаченої посадовою інструкцією і положенням про відділ, працівник Інституту зажадав від заявника/замовника надання йому неправомірної вигоди.

Яку модель поведінки оберете Ви? Зважаючи на норми Закону України «Про запобігання корупції», розробіть заходи щодо запобігання одержанню неправомірної вигоди.

Задача 3.

Ви помітили, що працівник Інституту використовує закріплене за ним майно для особистих потреб.

Яку модель поведінки оберете Ви? Зважаючи на норми Закону України «Про запобігання корупції», розробіть заходи щодо запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням.

Задача 4.

Одному з працівників Інституту, відповідальному за сферу закупівель, потенційний учасник тендерної закупівлі пропонує подарунок: безоплатне проживання в нещодавно відкритому готелі протягом семи днів.

Дайте оцінку ситуації, що склалася. Чи можна стверджувати, що тут є конфлікт інтересів?

Задача 5.

До Вас звернувся Ваш близький родич з проханням надати послугу (виконати роботу), яка належить до кола Ваших посадових обов'язків.

Які кроки будуть здійснені Вами для задоволення звернення громадянина та уникнення конфлікту інтересів?

Задача 6.

Ви є безпосереднім керівником, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої особи.

Які заходи Ви зобов'язані вчинити відповідно до закону України «Про запобігання корупції»? Яка відповідальність керівника за свідоме невжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів підлеглої особи?

Задача 7.

Працівник Інституту, за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомив керівництву Інституту про можливий факт корупційного правопорушення в установі.

Які можливі правові наслідки для працівника у разі не повідомлення керівництва Інституту зазначеної інформації?

Рекомендовані джерела:

1. Закон України від 14.10.2014 року № 1700-VII «Про запобігання корупції».
2. Кодекс законів про працю України.

*Відповіді на зразки ситуаційних задачі будуть розміщені Уповноваженим з антикорупційної діяльності на сайті Інституту на Сторінці доброчесності: «Головна: Про інститут: Сторінка доброчесності».